

11 de septiembre, 2020

Contacto: Alex Basquez, Director de Recursos Humanos, 562.570.6140,
Alex.Basquez@longbeach.gov

Para publicación inmediata

La ciudad de Long Beach alcanza un acuerdo laboral provisional con dos unidades de negociación de empleados más

Permisos adicionales se han asegurado mientras alcanzan contratos competitivos a largo plazo

Hoy, la ciudad de Long Beach anunció acuerdos laborales provisionales con la Asociación de empleados supervisores de Long Beach (Long Beach Supervisor Employees Association - LBSEA) y la Asociación internacional de maquinistas y trabajadores aeroespaciales (Association of Machinists and Aerospace Workers - IAM).

La Asociación internacional de maquinistas y trabajadores aeroespaciales representa aproximadamente a 3,000 empleados y la Asociación de empleados supervisores de Long Beach representa aproximadamente a 100 empleados.

“Quiero agradecer a los hombres y mujeres trabajadores de IAM y LBSEA por todo lo que están haciendo para apoyar a la ciudad y nuestra comunidad durante este tiempo”, dijo el alcalde, Robert García. “Estos acuerdos de negociación brindan una mejor calidad de vida a nuestros empleados y colocan a la ciudad en un camino mucho más estable hacia la recuperación en el futuro”.

En reconocimiento de las condiciones financieras emergentes y los tiempos inciertos causados por la pandemia de COVID-19, las asociaciones acordaron incluir las mismas medidas de ahorro de costos laborales que los diversos acuerdos de empleados han recientemente aprobado de la siguiente manera:

- Los empleados estarán licenciados durante 26 días del año fiscal 2021 con una opción alternativa para puestos críticos por excepción. El tiempo licenciado representa un equivalente de 10% de pago.
- Ambos acuerdos cuentan con una cláusula de ahorro laboral para la reapertura en caso de que el alcalde y el Ayuntamiento declaren una emergencia económica. Esto le permite a la ciudad reabrir el MOU si la ciudad enfrenta más dificultades fiscales.

Los acuerdos provisionales incluyen un enfoque gradual para aumentos salariales estructurales, adaptado a cada unidad de negociación, que ayuda a la ciudad a seguir siendo competitiva con otras agencias del sector público. Cada acuerdo también contiene pago adicional por habilidades, compensación no basada en pensiones o ajustes salariales de equidad.

“Estoy muy orgulloso, tanto de nuestro equipo de la ciudad como de las asociaciones, por trabajar tan diligentemente en la mesa de negociaciones para llegar a un acuerdo que fue apoyado por los empleados”, dijo el administrador de la ciudad, Tom Modica. “Con este acuerdo, ahora hemos ratificado acuerdos con la gran mayoría de asociaciones que representan las operaciones del Fondo General, y básicamente hemos alcanzado nuestra meta de ahorro de \$ 11 millones”.

Términos del acuerdo provisional

- Plazo de contrato de cuatro años desde el 1 de octubre de 2019 hasta el 30 de septiembre de 2023.
- Incrementos salariales generales: hasta un 8% en cuatro años.

Los acuerdos provisionales también contienen beneficios clave para mejorar el equilibrio entre la vida laboral y personal de los empleados durante la pandemia y más allá. Los beneficios mejorados incluyen:

- Nueva licencia parental.
- Un feriado adicional.
- Seguro de invalidez a corto y largo plazo.
- Los máximos acumulados de vacaciones, feriados y días libres personales se ajustarán para adaptarse a los requisitos del sistema de recursos humanos de LB Coast de la ciudad.
- Y otros ajustes de beneficios.

El Ayuntamiento de Long Beach aprobó un acuerdo laboral similar con la Asociación de empleados de ingeniería el 8 de septiembre y acuerdos laborales con [varias otras asociaciones](#) el 25 de agosto. Hasta la fecha, la ciudad ha llegado a un acuerdo con 11 de los 12 grupos de empleados, con solo un grupo en negociaciones para un memorando de entendimiento. Además, el consejo considerará una resolución que aplique los mismos términos de salario y beneficios propuestos, incluyendo una medida de ahorro de costos para los empleados no representados. Estos empleados representan aproximadamente 100 personas.

Los acuerdos irán ante el Ayuntamiento para su consideración y discusión pública el 15 de septiembre de 2020

###